



▾ **BOLETÍN LEGAL**

## **Corte Constitucional reconoce Protección Laboral Reforzada durante la Licencia de Paternidad**

La Corte Constitucional del Ecuador emitió la **Sentencia No. 1150-23-JP/26**, mediante la cual reconoce una protección laboral reforzada durante la licencia de paternidad, consolidando el derecho al cuidado y la corresponsabilidad parental dentro del ámbito laboral.

### Aspectos Clave:

- **Protección laboral reforzada:** La estabilidad laboral aplica automáticamente durante la licencia de paternidad, actualmente de quince días.
- **Alcance de la protección:** Se prohíben despidos, cambios de funciones, reducción salarial o desmejoras laborales durante este período.
- **Reparación ante vulneraciones:** En caso de vulneración, la principal medida será el reintegro al cargo en las mismas condiciones laborales.
- **Discriminación por paternidad:** La desvinculación por ejercer la licencia de paternidad constituye discriminación indirecta.
- **Impacto de la decisión:** La sentencia refuerza la obligación de los empleadores de garantizar el respeto a los derechos de cuidado familiar.

Conoce nuestro equipo especializado en  
**Derecho Laboral**, listo para asesorarte:



**Francisco Vacas**  
**SOCIO**



**Emilia Montalvo**  
**ASOCIADA**



¿Tienes dudas?  
**Déjalas en los comentarios.**



Guarda este post



Compártelo con  
quien lo necesite